



**SOCIÉTÉ D'ÉNERGIE
QULLIQ**

POSTULEZ **AUJOURD'HUI.** JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE!

La Société d'énergie Qulliq reconnaît et applique les principes énoncés dans le chapitre 23 de l'Accord sur les revendications territoriales du Nunavut (ARTN) à tous les échelons de son organisation en motivant, en soutenant et en encourageant les bénéficiaires de l'Accord pour qu'ils puissent avoir une brillante carrière.

Programme de développement du leadership inuit

L'objectif du programme est de trouver des étudiants potentiels, de les aider financièrement tout au long de l'année scolaire et de leur offrir la possibilité de faire un stage d'été dans leur domaine d'études pour qu'ils puissent acquérir une expérience professionnelle.

Programme d'emplois d'été pour les étudiants

Le programme permet aux étudiants de découvrir les différentes branches de la Société pour acquérir de l'expérience et ainsi mieux préparer leur carrière.

Programme d'apprentissage

En offrant aux participants une occasion d'apprentissage en tant qu'électricien ou électricienne, mécanicien ou mécanicienne diéséliste, ou poseur ou poseuse de lignes, le programme leur permet d'amorcer une carrière enrichissante. Cet apprentissage peut déboucher sur un emploi à temps plein dans la Société.

Plan de perfectionnement professionnel

Il s'agit de donner aux employés un plan de perfectionnement professionnel personnalisé et ciblé pour leur permettre de tirer le meilleur parti de leur carrière.

Comité directeur du plan d'embauchage des Inuits

Le comité examine et analyse les politiques et les pratiques liées à l'embauche des Inuits et offre des conseils et des commentaires constructifs à la direction générale à ce sujet, veillant ainsi à ce que la Société continue de tenir compte de la réalité culturelle dans laquelle elle évolue et d'être fidèle aux principes énoncés dans le chapitre 23.

Renseignements :

Société d'énergie Qulliq
Ressources humaines et développement organisationnel
867 793-4200
hr@qec.nu.ca